



Il sindacato Unia

Bruno Bollinger, responsabile Unia formazione militanti

Il sindacato regola le condizioni di lavoro

- **Chi lavora vuole:**
 - Buoni salari
 - Orari di lavoro regolari
 - Abbastanza vacanze
 - Venir trattati giustamente sul posto di lavoro
 - Prestazioni sociali assicurate (per malattia, infortunio, militare, gravidanza, ecc.)



- Il sindacato intraprende delle trattative con i datori di lavoro
- Sindacati e associazioni padronali regolano le condizioni di lavoro tramite **Contratti Collettivi di lavoro (CCL)**
- Questo viene denominato **Partenariato sociale**

Le condizioni di lavoro due secoli fa

- 65 ore settimanali
- Salario non garantito
- Niente vacanze
- Chi si ammalava non riceveva più un salario

Regolamento di fabbrica 1839

- E' vietato cantare e fare versi andando in e ritornando dalla fabbrica
- Ogni operaio deve trovarsi in orario sul posto di lavoro
- **Il salario viene fissato dal capitalista e a seconda dei casi aumentato o diminuito**

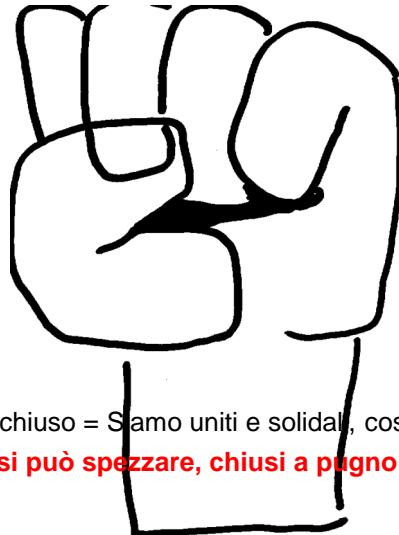


I lavoratori / le lavoratrici si organizzano in sindacati

- Chi lavora si organizza per essere più forte nei confronti del datore di lavoro
- Organizzati in sindacato i lavoratori e le lavoratrici difendono i loro interessi comuni



Il principio della solidarietà: Uniti siamo forti!



- Il pugno chiuso = Siamo uniti e solidali, così siamo forti!
- Un dito si può spezzare, chiusi a pugno sono più forti!

20130930

5

I primi CCL e la legge sulle fabbriche



1857: CCL falegnami
(Ginevra)



1850:
Primo contratto tariffario
(Tipografi a Ginevra)

1877: Prima legge sulle fabbriche

- Divieto del lavoro minorile
- Giornata lavorativa di 11 ore
- Settimana lavorativa di 6 giorni



20130930

6

6

I CCL più importanti

1937: CCL orologeria

- 6 giorni di vacanza
- Pace del lavoro

1937: Convenzione di pace metallurgia

Base: Pace assoluta del lavoro

Procedura di conciliazione:

1. Trattative in fabbrica (RP-direzione)
2. Trattative tra sindacato e associazione padronale
3. Tribunale di conciliazione

1937: Contratto nazionale mantello edilizia (CNM)

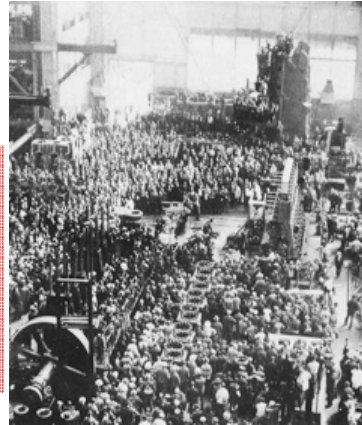
(Dopo due settimane di sciopero a Berna)

- 6 centesimi aumento salariale
- Settimana di 48 ore
- Supplementi per straordinari

1945: CCL chimica Basilea

Dopo scioperi a Basilea

- Salari minimi
- Settimana di 48 ore
- Vacanze
- Supplementi per gli straordinari



Sindacati forti = salari più alti

Edilizia

80% sono iscritti a un sindacato =

Salario medio **5'400.- franchi**



Commercio al dettaglio

4% sono iscritti a un sindacato =

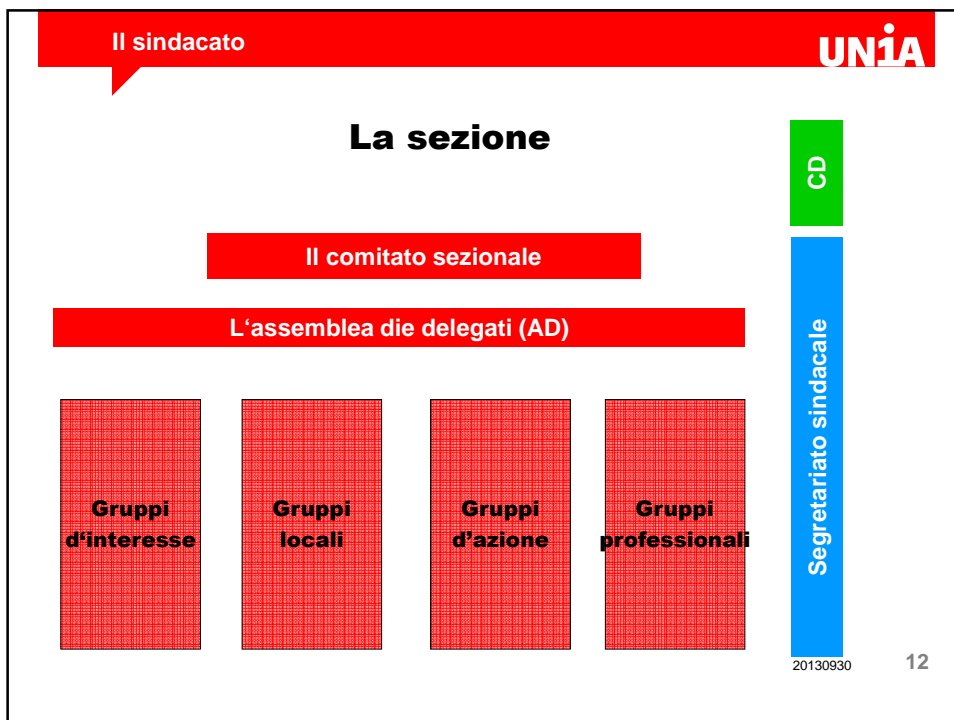
Salario medio **4'260.- franchi**

2005: Nace il sindacato Unia

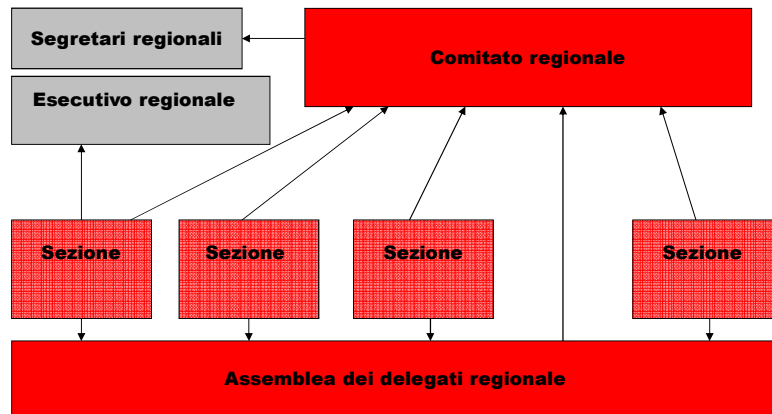
SEI: Sindacato edilizia e industrie	95'025
SEI: Sindacato edilizia e legno	
FTCC: Federazione tessili chimica e carta	
FLMO: Sindacato dell'industria, dell'artigianato e delle prestazioni	91'293
FACA: Federazione del personale dell'abbigliamento, cuoio e arredamento	
unia il sindacato dei servizi	
FTCA: Federazione dei trasporti del commercio e dell'alimentazione	16'970
Actions Ginevra	
 Unia totale	 203'288



U	Umberto	Ursi	Udo	Uriela	Uenal
	Ulrike	Ueli	Ubalдина	Ufuk	Uke
N	Nadia	Narciso	Nicole	Nello	Natascha
	Natale	Noemi	Nazmi	Nadine	Naser
i	Ibrahim	Iris	Ian	Ilaria	Nancy
	Ida	Isidor	Isabel	Ignazio	Ilse
A	Alma	Alois	Astrid	Armin	Adriana
	Alex	Anna	Abraham	Antonia	Abel



La regione



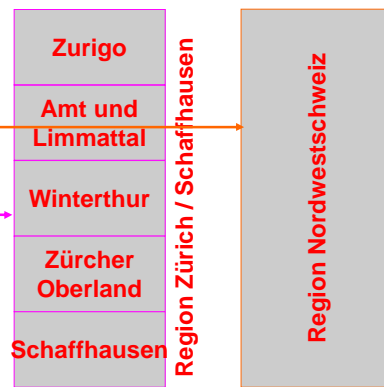
20130930

13

Orgaizzazione Unia

Segretariato centrale (centrale)

- 14 regioni:**
- Aargovia
 - Svizzera centrale
 - Svizzera orientale e grigioni
 - Bienne / Soletta
 - Svizzera nordoccidentale
 - Berna Oberaargau
 - Oberland bernese
 - Zurigo Sciaffusa
 - Vallese
 - Friburgo
 - Neuchâtel
 - Ginevra
 - Vaud
 - Transjurane
 - Ticino e Moesa



20130930

14

Strutture nazionali Unia

