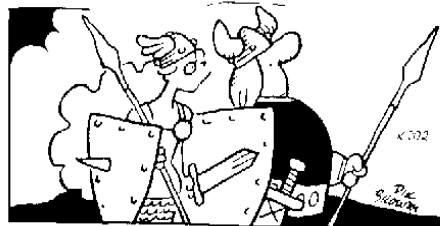


Lottare, scioperare !



Bruno Bollinger, responsabile Unia formazione fiduciari(e)

1

Scioperare ...

... non é un atto individuale, bensì

... **un rifiuto collettivo del lavoro**

“incrociare le braccia“

➔ **Crea uguaglianza!**

➔ **La Costituzione federale garantisce in diritto di sciopero**

➔ **Lo sciopero e la serrata sono leciti soltanto se si riferiscono ai rapporti di lavoro e non contrastano con impegni di preservare la pace del lavoro o di condurre trattative di conciliazione.** (CF Art, 28, Cap 3)

■ **Uno sciopero è giustificato se il datore di lavoro non rispetta il Contratto Collettivo:**

- Abbassa i salari
- Nega la 13esima
- Prolunga il tempo di lavoro
- **Licenzia attivisti (e) sindacali o rappresentanti del personale**

2

Diverse forme di sciopero

- **Sciopero di avvertimento**
- **Sciopero con picchetti di sciopero**
- Sciopero passivo (Prolungamento delle pause)
- Sciopero della “diligenza”
- Sciopero in punti strategici
- Sciopero a singhiozzo (ogni giorno in un posto diverso)
- **Sciopero con occupazione della fabbrica**
- Sciopero continuando a produrre
- Sciopero con servizi minimi (p.e. ospedale)
- **Sciopero selvaggio**

3

Scioperare é solo un modo di fare pressione

- Comunicati stampa
- Volantini
- Petizioni / raccolta di firme
- Prolungamenti delle pause
- Assemblee di protesta
- Manifestazioni
- ➔ **Chi lotta può perdere, chi non lotta ha già perso !**

4

I tre pilastri della preparazione dello sciopero

Agitazione

Assemblea di fabbrica
Comitato d'azione
Raccolta firme
Colloqui individuali con persone chiave
Volantinaggi
Eleggere comitato di sciopero
Seminari

Politica

Comunicati stampa
Conferenze stampa
Informare e coinvolgere rappresentanti politici
Bancarelle per informare la popolazione

Logistica

Definire lo forma di sciopero
Organizzare segreteria di sciopero
Vetovagliamento
Ricetrasmittenti e megafoni
Colleghi(e) esterni(e)

➔ **Il migliore sciopero è quello che è sì ben organizzato da non dover essere effettuato !**

5

Scioperare per trattare meglio!

- Lo sciopero vuol far pressione per migliorare i rapporti di forza
- Lo scopo di ogni sciopero = poter trattare meglio!
- Firmare un CCL = Obbligo alla pace del lavoro per la durata del contratto:
 - Pace del lavoro assoluta
 - Pace del lavoro relativa
- Se il datore di lavoro non rispetta il CCL l'obbligo di rispettare la pace del lavoro scade!
- **Rinunciare allo sciopero può solo chi è capace di scioperare !**

6